

ROMANIA
JUDETUL PRAHOVA
PRIMARIA ORASULUI BREAZA



ORAS BREAZA, Str.Republicii, nr.82B;Cod fiscal:2845486;
Telefon: 0244 340 508; 0244 341 460; Fax: 0244 340 428
e-mail:contact@primariabreaza.ro

Nr.5438/14.02.2023

Anunț

A.)Primăria Orașului Breaza, cu sediul în Breaza, strada Republicii, nr. 82B, județul Prahova, organizează concurs, pentru ocuparea următorului post contractual, conform **H.G. nr. 1336/08.11.2022.**

1. Nivelul postului*: de conducere
 2. Denumirea postului: director, post vacant, pe perioadă nedeterminată, la Clubul Sportiv Orașenesc „Tricolorul”Breaza.
 3. Gradul/Treapta profesional/profesională: Gradul I
 4. Scopul principal al postului: post pentru oferirea de soluții manageriale concrete, în vederea funcționării și dezvoltării instituției, pe baza sarcinilor formulate de autoritatea publică locală. Analiza de prognoză privind tendințele de evoluția sportului, în general, și a celui de performanță și propuneri privind evoluția acesteia în sistemul instituțional existent.
 5. Numărul de posturi: 1
- Durata timpului de lucru (doar în cazul angajărilor pe perioadă determinată):

B.) Documente solicitate candidaților pentru întocmirea dosarului de concurs, conform art. 35 din H.G. 1336/2022:

- a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;

- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copiii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
- i) curriculum vitae, model comun european.

Dosarele de concurs se depun la sediul Primăriei Orașului Breaza din str. Republicii, nr.82B, compartimentul resurse umane, tel. 0725 924067, persoana de contact Schebesch Elena Gabriela, email: gabriela.schebesch@primariabreaza.ro.

Termenul de depunere a dosarelor (10 zile lucrătoare de la afișare):27 februarie 2023, ora 16, la sediul instituției.

C.) Condițiile generale prevăzute de art. 15 din H.G. 1336/08.11.2022

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;

e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;

f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

Condiții specifice de participare la concurs:

1. Studii de specialitate: studii universitare de licență absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în domeniul economic, administrativ, juridic;
2. Perfecționări (specializări): certificare în domeniul sportiv;
3. Vechime: vechime în specialitatea studiilor de minim 1 an
vechime în funcție de conducere — minim 3 ani

D.) Bibliografie și tematică:

1. Legea 57/2019 privind Codul Administrativ, Titlul III Personalul Contractual din autoritățile și instituțiile publice;
2. Legea nr.53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
3. Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
4. Legea nr.69/2000 a educației fizice și sportului, cu modificările și completările ulterioare;
5. Hotărârea Guvernului nr.884/2001 pentru aprobarea Regulamentului de punere în aplicare a dispozițiilor Legii educației fizice și sportului nr. 69/2000.

6. Hotărârea nr. 1447/2007 privind aprobarea Normelor financiare pentru activitatea sportivă, cu modificările și completările ulterioare.
7. Hotărârea nr. 569/2018 privind modificarea și completarea Normelor financiare pentru activitatea sportivă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1.447/2007
8. Ordinul nr. 631/890/2017 privind aprobarea modelului – cadru al contractului de activitate sportivă.

E.) Calendarul de desfășurare a concursului, respectiv data limită și ora până la care se pot depune dosarele de concurs:

- termenul de depunere a dosarelor (10 zile lucrătoare de la afișare): 14 februarie 2023 - 27 februarie 2023, ora 16, la sediul instituției;
- selecția dosarelor: 01 martie 2023, ora 12, la sediul instituției;
- proba scrisă în data de 09 martie 2023, ora 10.00, la sediul instituției;
- afișarea rezultatelor de la proba scrisă: 09 martie 2023, ora 14.00.
- proba interviu în data de 13 martie 2023, ora 12.00, la sediul instituției.
- afișarea rezultatelor de la proba de interviu: 13 martie 2023, ora 14.00.
- afișarea rezultatelor finale: 15 martie 2023

Termenele în care se pot depune contestații, respectiv afișarea rezultatelor contestațiilor: probă scrisă

- se pot depune contestații până în data de: 10 martie 2023, ora 14, la sediul instituției.
- afișarea rezultatelor la soluționarea contestațiilor: 13 martie 2023, ora 10, la sediul instituției.

probă interviu

- se pot depune contestații până în data de: 14 martie 2023, ora 14, la sediul instituției.
- afișarea rezultatelor la soluționarea contestațiilor: 15 martie 2023, ora 10, la sediul instituției.

Semnatura și stampila
Primar – Bogdan Cristian Novac



Compartimentul Resurse Umane și Salarizare
Inspector – Elena Gabriela Schebesch